



Rino

Jaarplan

Stichting Rino

2019-2020

Marcel Kolenbrander



## Inleiding

In dit jaarplan zal worden toegelicht welke plannen het kandidaatsbestuur van Stichting Rino voor het academische jaar van 2019-2020 heeft en wat het beleid voor de betreffende periode zal zijn. In dit plan zal het kandidaatsbestuur worden voorgesteld en wat hun persoonlijke (studie)ambities zijn voor het aankomende jaar. Verder zullen aanvullende doelen, naast het hoofddoel van Stichting Rino, worden toegelicht. Als laatste zal er in dit plan ook een inzicht in de financiën en de financiële plannen worden gegeven.

## Bestuur 2019-2020

Zoals elk jaar is er in opdracht van het voorgaande bestuur een sollicitatiecommissie geformeerd die een bestuur voor het opvolgende jaar moet zoeken. Voor het academische jaar van 2019-2020 heeft de sollicitatiecommissie een kandidaatsbestuur gevonden bestaande uit vier studenten, allen studerende aan de Faculteit Wiskunde en Natuurwetenschappen van de Universiteit Leiden. De gevonden leden van het kandidaatsbestuur hebben uiteenlopende achtergronden in studies. Twee leden studeren informatica en twee leden studeren sterrenkunde.

Het kandidaatsbestuur voor het academische jaar van 2019-2020 bestaat uit:

- |                        |                             |
|------------------------|-----------------------------|
| • Marcel Kolenbrander  | Voorzitter                  |
| • Rosa Hoogenboom      | Secretaris                  |
| • Milan Heinsohn Huala | Penningmeester & Lid Extern |
| • Meili Hegeman        | Lid Intern                  |

Marcel is een derdejaars informatica student en wil dit jaar zijn bachelor informatica afronden. Rosa is een derdejaars sterrenkunde student en wil ook graag haar bachelor afronden. Milan is een tweedejaars sterrenkunde student en Meili zal dit jaar beginnen aan de informatica bachelor. Marcel en Milan hebben eerdere bestuurservaring. Marcel is in het jaar 2016-2017 bestuur geweest van Stichting Rino als Lid Intern en Secretaris. Milan heeft in het vorige jaar ervaring opgedaan als Lid Intern bij Stichting Rino. Rosa is in het vorige jaar actief geweest bij verschillende commissies binnen Rino waar veel sterke kwaliteiten voor de positie secretaris naar voren kwamen. Meili is in het afgelopen jaar erg betrokken geweest

bij veel verschillende activiteiten binnen Stichting Rino waardoor er goed contact is opgebouwd tussen haar en de vrijwilligers.

De vier kandidaten zijn zeer enthousiast en erg gedreven voor het uitvoeren van hun taken en hebben er veel vertrouwen in dat het jaar succesvol zal verlopen.

### **Extra bestuursleden**

Idealiter bestaat het bestuur van Stichting Rino uit vijf bestuursleden om voor elke positie een persoon beschikbaar te hebben. Op dit moment is een van de kandidaten belast met twee taken. Om de druk beter te kunnen verdelen en om het behalen van onze doelen beter te kunnen realiseren gaan wij proberen om gedurende het jaar een vijfde kandidaat te vinden. Allereerst wil het kandidaatsbestuur zoeken onder de bestaande vrijwilligers van Stichting Rino. Het kandidaatsbestuur zal daarna eventuele kandidaten benaderen. Voor het daadwerkelijke solliciteren zal een sollicitatiecommissie worden opgezet. Om een goede relatie tussen de mogelijke kandidaat en het kandidaatsbestuur te garanderen zal een van de leden van het kandidaatsbestuur in de sollicitatiecommissie komen. Als het niet mogelijk blijkt om onder de bestaande vrijwilligers een geschikte en/of willende kandidaat te vinden zullen we gaan zoeken onder de nieuwe lichte vrijwilligers. Mocht het ook daar niet lukken, kan in overleg met de Raad van Toezicht overwogen worden of we buiten de vrijwilligers gaan zoeken.

## Algemene doelstelling Stichting Rino

*Het is de voornaamste doelstelling van Stichting Rino om mensen, en dan vooral middelbare scholieren, te enthousiasmeren voor natuurkunde en wetenschap in het algemeen. We bereiken dit doel vooral met onze show "Freezing Physics".*

Freezing Physics is een wetenschapsshow met voornamelijk natuurkundige elementen, uitgevoerd door twee enthousiaste studenten van Stichting Rino. De show duurt ongeveer één lesuur (45 à 50 minuten) en wordt voornamelijk op middelbare scholen uitgevoerd. De show is bedoeld om met (natuurkundige) proefjes het, veelal jonge, publiek te enthousiasmeren voor de wetenschap.

Freezing Physics is het grootste middel van Stichting Rino om de algemene doelstelling te volbrengen. Freezing Physics is in het academische jaar van 2018-2019 60 maal uitgevoerd waarbij wij gemiddeld 150 middelbare scholieren per showdag bereiken, wat ongeveer neerkomt op een bereik van 9.000 leerlingen per jaar.

Verder levert Stichting Rino maatwerk in de vorm van een show die speciaal aangepast is voor de betreffende evenementen. De vorm en doelstelling van deze evenementen zijn zeer uiteenlopend. Onder deze evenementen vallen onder andere marktstands tijdens festivals, museumnachten, conferenties en beurzen. Daarnaast geeft Stichting Rino nog een aantal theatershows.

In samenwerking met de universiteit van Leiden hebben wij een nieuw programma ontwikkeld waar wij shows opvoeren op scholen met een lager doorstromingspercentage naar natuurwetenschappelijke velden. Het doel van dit programma is om de diversiteit op de verschillende natuurwetenschappelijke studies te verhogen en ook om de betreffende doelgroepen meer in aanraking te laten komen met de wetenschap. Deze "diversiteitshows" zijn een aanpassing op de standaard Freezing Physics-show waar wij het laatste deel van de show gebruiken om een dialoog met het publiek aan te gaan over hun rol in de wetenschap. Dit jaar willen wij deze samenwerking met het LION en de Honours Academy van de Universiteit Leiden graag voortzetten.

Als laatste heeft Stichting Rino sinds een aantal jaren een YouTube-kanaal waar wij proberen om aan een groter publiek meer te laten zien dan wij kunnen met ons standaard aanbod. De

5

video's worden gemaakt met het doel om het publiek te enthousiasmeren voor de wetenschap.

## Doelstellingen 2019-2020

Bij een algemene evaluatie van Stichting Rino is een aantal punten van aandacht naar voren gekomen. Door de jaren heen is het moeilijker geworden voor Stichting Rino om de algemene doelstellingen te behalen met de middelen die ze heeft. Een van de grootste aspecten is dat het aantal vrijwilligers die beschikbaar zijn om shows uit te voeren, in de afgelopen paar jaar sterk gedaald is. Met dat in gedachten heeft het kandidaatsbestuur een aantal doelen voor het academische jaar 2019-2020 opgesteld die als volgt te omschrijven zijn:

- Het aantal vrijwilligers binnen Rino verhogen en de binding met de vrijwilligers versterken;
- Groeien in showcapaciteiten;
- Opstellen van een langetermijnbeleid (uitstraling/stijl, algemene documentatie, cultuur/professionaliteit en milieu/duurzaamheid).

Opvallend is dat er in de doelstellingen van het academische jaar van 2019-2020 geen vernieuwende ideeën en punten staan. Uiteraard heeft het kandidaatsbestuur ambities die we graag zouden willen uitvoeren, maar we zien ook in dat daar geen ruimte voor is. Onze doelen zijn daarom meer gericht op het opstellen van een sterke basis waarmee aankomende besturen na ons comfortabeler aan de slag kunnen om vernieuwende ideeën uit te voeren.

Voor de meeste van de bovengenoemde punten zijn plannen opgesteld om de doelen te kunnen behalen.

### Werving vrijwilligers

We willen het aantal vrijwilligers binnen Rino verhogen door de werving van studenten niet meer bij één iemand in het kandidaatsbestuur te leggen, maar door het de verantwoordelijkheid te maken van een wervingscommissie met leden die elk stuk voor stuk wervingservaring door de jaren heen hebben opgedaan. Bij het opstellen van de commissie is het belangrijk om het budget voor de werving van studenten te vergroten ten opzichte van afgelopen jaren. Bij het opstellen van de wervingscommissie is goed gekeken naar de juiste kandidaten. Er is ook goed nagedacht over de vorm, uitstraling, uitvoering en methodes van werving. Daarnaast is voor dit jaar het budget van de werving verhoogd. Het verhogen van

het budget zorgt ervoor dat de commissie meer ruimte en middelen heeft om het doel, zo veel mogelijk inschrijvingen voor de trainingdagen binnenhalen, van de commissie te behalen.

Nadat de commissie klaar is met de wervingsperiode aan het begin van het jaar, is het belangrijk om goed te evalueren met de commissie en een blauwdruk voor aankomende wervingsperiodes op te stellen. In die blauwdruk zullen de speerpunten van de werving, het doel, en de aanpak meegenomen worden. Deze blauwdruk kan bij volgende wervingsactiviteiten gebruikt worden om aankomende wervingsperiodes net zo succesvol of beter te laten verlopen.

### **Showcapaciteiten**

Stichting Rino is afhankelijk van de uitvoering van shows; de begroting staat of valt bij de uitvoering van shows. Omdat wij voor de komende jaren meer beweegruimte willen creëren, is het belangrijk om daar ook sterkere financiële zekerheid voor te kunnen leveren. Verder wordt ons hoofddoel voornamelijk bereikt met de uitvoering van shows. Het bereiken van meer mensen om ze enthousiasmeren voor de wetenschap is te behalen door meer shows uit te voeren. Daarom is het van belang dat het aantal uitgevoerde shows weer wordt verhoogd.

Het bereiken van dit doel gaat hand in hand met het eerdere doel, het aantal vrijwilligers verhogen. Het uitvoeren van meer shows is grotendeels afhankelijk van de beschikbaarheid van vrijwilligers. Naast het vergroten van onze vrijwilligers aantallen, kunnen we ook kijken naar een andere manier van inplannen van shows. Omdat de uitvoerbaarheid van de shows afhangt van de beschikbaarheid van de vrijwilligers, is het belangrijk om goed te kijken naar wanneer de vrijwilligers daadwerkelijk beschikbaar zijn. Het inplannen van de shows kunnen we afstemmen op de dagen waar vrijwilligers het meest beschikbaar zijn.

Op dit moment verwachten wij 60 Freezing Physics shows en 15 diversiteitshows uit te voeren: een totaal van 75 shows. Verder verwachten wij 10 interne shows, shows op de universiteit, en 10 externe shows: maatwerkshows, uit te voeren voor een totaal van 95 shows. Na de wervingsperiode willen wij kijken of het aantal geworven vrijwilligers voldoende is om het gewenste aantal te halen en of het eventueel mogelijk is om de doelen omhoog bij te stellen.

## Langetermijnbeleid

Om voor de komende jaren een sterke basis te kunnen garanderen en om de consistentie binnen Rino te verbeteren, willen wij dit jaar een langetermijnbeleid opstellen. Wij hopen dat opvolgende besturen zich meer kunnen focussen op vernieuwende ambities in plaats van de basis, door nu dit langetermijnbeleid op te stellen. Om te zorgen dat het langetermijnbeleid goed wordt nageleefd en opgesteld willen wij het beleid opstellen in samenwerking met de raad van toezicht van Stichting Rino. De raad van toezicht zal erop moeten toezien dat komende besturen zich houden aan dit beleid.

Op dit moment is het lastig om te zeggen wat wij precies in het beleid willen omvatten. We geloven dat het duidelijker gaat worden wat we precies willen meenemen in het beleid, door ervaring op te doen in de loop van het jaar. Om toch een klein voorzetje te geven hebben we wel al een paar punten gevonden die wij belangrijk achten:

- **Stijl en uitstraling van Stichting Rino.** Verbetering van stijl en uitstraling zullen concepten zijn die niet in één jaar volledig doorgevoerd kunnen worden. Daarom vinden wij het belangrijk om dit over meerdere jaren door te trekken. De stijl en uitstraling willen wij in samenwerking met de afdeling Communicatie en Marketing van de universiteit van Leiden verbeteren en vernieuwen;
- **Algemene blauwdruk documentatie.** Om te zorgen dat komende besturen zich minder bezig moeten houden met het herdefiniëren van de basisbeginselen van Rino willen wij voor een aantal fundamentele onderdelen en activiteiten een sterke overdrachtsdocumentatie opstellen;
- **Cultuur en professionaliteit Stichting Rino.** De cultuur en professionaliteit van Stichting Rino zijn vrij abstracte begrippen voor veel nieuwe besturen. Het is daarom ook lastig om een goede cultuur en een wenselijke werkwijze te formuleren. Dit zorgt er vaak voor dat er tussen verschillende jaren consistentie mist. Om de consistentie tussen jaren te verbeteren willen wij proberen om een duidelijke cultuur en werkwijze te beschrijven voor aankomende besturen;
- **Milieu/duurzaamheid.** Als laatste is een belangrijke pijler in het langetermijnbeleid het milieu en duurzaamheid. Het milieu is een zeer actueel onderwerp waar wij niet in mogen achterblijven. Een beleid omtrent milieu, verbruik en verspilling, is iets wat door de jaren heen geïmplementeerd moet worden. Verder is milieu iets wat goed



meegenomen kan worden binnen de gedachte over stijl en uitstraling van Stichting Rino. Een voorbeeld van beleidsverandering omtrent het milieu en duurzaamheid is het vervangen van plastic wegwerpartikelen zoals bekertjes en lepels. We kunnen hiervoor naar duurzamere alternatieven zoeken.

### **Algemeen**

Een groot aantal van de taken en onderdelen die doorgaans worden uitgevoerd en opgepakt door het bestuur, willen wij proberen op te delen in commissies binnen Rino. Dit willen wij voornamelijk doen vanwege drie redenen. Ten eerste zal dit de druk op het bestuur verlichten, waardoor we makkelijker onze doelen kunnen behalen. Daarnaast is het mogelijk om commissies in te richten met de mensen die veel ervaring binnen Rino hebben, dit kan de kwaliteit van bepaalde taken ten goede komen. Als laatste kunnen de commissies opgezet worden met een langere termijn in gedachte, waardoor je voor bepaalde onderdelen beter consistentie behaald kan worden door de jaren heen.

Verder willen wij graag de studentleden van de RvT nauwer betrekken bij de (algemene) zaken binnen Rino. De studentleden zijn vaak oud-bestuursleden met erg veel kennis en ervaring. Door hun ervaring kunnen ze vaak goede inzichten leveren die soms gemist kunnen worden door het bestuur.

## Financieel

Een uitgebreid overzicht in de financiën is te vinden in de meest recente begroting en begrotingstoelichting voor het academische jaar 2019-2020 en zal daarom niet worden meegenomen in het jaarplan. In dit jaarplan zullen we toelichten hoe wij de huidige begroting hebben opgesteld. Bij het opstellen van de begroting voor het academische jaar van 2019-2020 is een balans en een proefbalans opgenomen om een goed inzicht in de financiële mogelijkheden te krijgen.

Zoals ieder jaar is de voornaamste inkomstenbron van Stichting Rino de uitvoering van shows. Voor het academische jaar 2019-2020 is het volgende prijsbeleid vastgesteld:

- Voor scholen rekenen wij voor het uitvoeren van Freezing Physics een basisprijs van €295,-. In de basisprijs zitten 3 shows inbegrepen. Elke extra show, met een maximum van totaal 5 shows, kost €50,-;
- Voor maatwerk\* (doorgaans marktstands) hanteren wij €150,- per uur met een minimum afname van 3 uur als richtlijn;
- Voor diversiteitshows rekenen wij aan de scholen niets. De financiering van deze shows wordt voorzien vanuit de samenwerking met de Universiteit Leiden.

(\*) Bij de berekening voor de prijs van maatwerk wordt in dit geval uitgegaan van een uitvoering die binnen het algemene doel van Stichting Rino valt. De prijsopgave van opdrachten die buiten het algemene doel vallen, en dus als commercieel gerekend kunnen worden, worden per geval opgesteld.

Het prijsbeleid omtrent de uitvoering van de Freezing Physics show op scholen is bijgesteld ten opzichte van voorgaande jaren. Omdat gebleken is dat bij de uitvoering van een laag aantal shows de financiën van Stichting Rino in gevaar komen is de keuze gemaakt om dit op te vangen door het bedrag te verhogen.

Bij uitvoering van een groot aantal shows zullen de inkomsten uit shows hoger uitvallen dan voorgaande jaren. In dit geval willen wij deze extra inkomsten inzetten om beter te investeren in de kwaliteit van de shows en Rino. Verder geeft het de mogelijkheid om een sterkere financiële basis op te stellen voor komende jaren om vernieuwend te kunnen optreden.

Het prijsbeleid van maatwerk is ten opzichte vorige jaren ook verhoogd omdat vaak is gebleken dat de kosten in uitvoering en voorbereiding vrij hoog waren. Verder vallen deze shows minder in het oog van het algemene doel. Deze extra inkomsten willen wij ook gebruiken om beter te kunnen investeren zodat de uitvoering van ons hoofddoel beter tot zijn recht komt.

### **Alternatieve inkomsten**

De afgelopen jaren is Stichting Rino hard bezig geweest om alternatieve inkomsten te vinden. In 2016 is het initiatief Vrienden van Rino opgezet. Dit initiatief is opgezet om Stichting Rino te helpen om financieel rond te komen. Vrienden van Rino zijn donateurs, die elk jaar een klein bedrag doneren. In 2018-2019 hebben de Vrienden van Rino samen ongeveer €1.600,- gedoneerd. De verwachting is dat in 2019-2020 €1.700,- gedoneerd zal worden via Vrienden van Rino.

Het initiatief van de diversiteitsshow's is al eerder genoemd. De inkomsten uit dit initiatief zijn afhankelijk van de uitvoering van de aangepaste shows. Per uitgevoerde show ontvangt Stichting Rino €600,-. Het maximaal aantal uitvoerbare shows is zowel afhankelijk van de capaciteiten van Stichting Rino en een vooraf afgesproken aantal met de universiteit Leiden. In de loop van het jaar zullen wij weer in overleg gaan met de universiteit om te kijken hoeveel shows wij kunnen uitvoeren.

Verder heeft de voorzitter van Stichting Rino de taak om fondsen en subsidies te werven. Deze inkomsten zullen voornamelijk worden gebruikt voor ontwikkeling en investering. Een van de projecten waar inkomsten voor gevonden zullen moeten worden is het maken van YouTube-video's. Verder zullen we moeten zoeken naar financiële mogelijkheden om te kunnen investeren in de stijl en uitstraling van Stichting Rino.

### **Financieel beheer**

Uit de realisatie van boekjaar 2018-2019 blijkt dat Stichting Rino een eigen vermogen heeft van ± €23.000,-. Door groot positief resultaat in het boekjaar 2018-2019 is het eigen vermogen sterk gestegen ten opzichte van voorgaande jaren. Ondanks het hoge resultaat van afgelopen boekjaar is het toch lastig gebleken om de begroting voor boekjaar 2019-2020 positief te krijgen. Wij hopen dat door de prijsveranderingen en het beleid omtrent show aantallen het makkelijker wordt om de begroting rond te krijgen. Verder willen wij dit jaar

proberen om een positief resultaat te halen zodat er geïnvesteerd kan worden in aankomende jaren.

Als laatste is er een opmerking uit de kascontrole gekomen. De inventaris van Stichting Rino is bijna volledig afgeschreven en de waarde is daardoor bijna nul, dit betekent dat we op dit moment met verouderd materiaal werken. Omdat de inventaris bijna volledig is afgeschreven is het weer mogelijk om investeringen te maken. Waarschijnlijk gaan wij de investeringen voor het academische jaar 2019-2020 focussen op stijl en uitstraling.

## Afsluiting

Tot zo ver het jaarplan voor het academische jaar van 2019-2020. Samenvattend wil het kandidaatsbestuur zorgen dat de doelen van de stichting goed behaald worden en dat we mensen nog enthousiaster voor de wetenschap kunnen maken. Verder is het voor ons belangrijk dat we goed naar de toekomst van Rino kijken en daarbij een stevige basis voor komende jaren gaan opstellen. De leden van het kandidaatsbestuur hebben zeer veel vertrouwen in elkaar en hebben veel zin om het komende jaar aan de slag te gaan.