



Rino

Jaarverslag
Stichting Rino

2019-2020

Marcel Kolenbrander



Inleiding

In dit jaarverslag zal worden teruggekeken op het jaar 2019-2020. We kijken hier naar de prestaties van het bestuur, de algemene gang van zaken, een deel van de financiën, een aantal grote ontwikkelingen en daarnaast zullen wij toelichten hoe Stichting Rino is omgegaan met de Covid-19 situatie.

We zullen ook kort terugkijken op de gestelde doelen van het jaar 2019-2020 en evalueren of deze doelen zijn behaald.

Bestuur 2019-2020

Het bestuur van 2019-2020 had door de samenstelling vanaf het begin al een grote uitdaging voor zich liggen. Er moest veel gebeuren binnen de stichting om Rino weer op hoger niveau te krijgen en dat met maar vier bestuursleden.

Als eerste wil ik starten met mijn dank uit te spreken voor mijn medebestuursleden voor hun uitstekende prestaties door het jaar heen en in het bijzonder tijdens een aantal ingewikkelde situaties. Het bestuur heeft, zeker in het eerste deel van het bestuursjaar (2019), goed gepresteerd en heeft doorgaans vrij hoge prijzing van de Rino'ers mogen ontvangen.

Deze prestaties zijn echter niet zonder kosten gekomen. Het bestuursjaar van 2019-2020 was een zwaar jaar dat op alle bestuursleden een aardige last heeft gelegd. Het bestuur bestond maar uit vier man en heeft soms te veel voor haar capaciteiten op zich genomen. Dit heeft er voor gezorgd dat de bestuursleden vaak veel stress hebben ervaren. Zeker in het begin van het bestuursjaar heeft dit bijna geleid tot een uitval door een burnout.

Verder door het jaar heen is de druk op dit bestuur doorgaans vrij hoog geweest, er moest het nodige gebeuren en dat terwijl er vaak een lastige situatie om de hoek kwam kijken. Hoewel het bestuur doorgaans als grote vrienden met elkaar omgingen waren er ook van tijd tot tijd fricties binnen het bestuur. De studentleden van de raad van toezicht zijn uiteindelijk ook aangeschoven om te helpen binnen het bestuur met stressmanagement en eventuele conflict management.

Uitval bestuurslid

In de tweede helft van het bestuursjaar, 2020, hebben een aantal omstandigheden er toe geleid dat een van de bestuursleden is uitgevallen. Rond deze tijd was het coronavirus in volle vaart bezig en moest ook het bestuur volledig online verder. Voordat wij volledig online moesten werken, zijn er over een aantal zaken onenigheden ontstaan binnen het bestuur. Deze konden door de omstandigheden, rondom onder andere het Coronavirus, niet meer goed worden uitgepraat en zijn tijdens latere online besprekingen helaas ook niet beter geworden. Na een lange tijd van frictie is uiteindelijk de hulp van de studentleden van de Raad van Toezicht opnieuw ingeschakeld om te bemiddelen, waarna het bestuur weer verder haar werk in harmonie kon vervolgen. Voor een van de bestuursleden bleek de situatie echter niet meer werkbaar te zijn en, zelfs na meerdere pogingen tot bemiddelen en dialoog aan beide kanten, heeft dit bestuurslid gekozen om, in overleg met de overige bestuursleden, het bestuur voor de resterende tijd te verlaten.

Het uit het bestuur stappen door dit bestuurslid heeft door de bijzondere omstandigheden waar het bestuur zich destijds in bevond, en de nette overdacht door het uitvallende bestuurslid geen grote nadelige gevolgen gehad voor de overblijvende bestuursleden. Door de Covid-19 situatie lagen de voornaamste werkzaamheden van het uitgestapte bestuurslid al grotendeels stil en de overige taken werden eerlijk verdeeld onder de rest van de bestuursleden.

Extra bestuurslid

Hoewel het een van de doelen van het bestuur is geweest om een extra bestuurslid te zoeken zodat de rol van penningmeester en lid extern gescheiden konden worden, is het uiteindelijk niet gelukt om een extra bestuurslid te zoeken. Het is wel meerdere keren ter tafel gekomen tijdens besprekingen en vergaderingen, maar het was lastig om een geschikte kandidaat te vinden. Door de hoofdbezigheden van de bestuursleden hebben de bestuursleden ook vrij weinig tijd gehad om hier actief naar te zoeken. Verder wilde het bestuur niet het risico lopen dat potentiële kandidaatbestuursleden werden afgeschrikt.

Studieverloop

Vooropgesteld is het door de Covid-19 situatie tijdens het studiejaar 2019-2020 lastig om een uitspraak te doen over in hoeverre het doen van bestuur een (negatieve) impact heeft gehad op de studieprestaties van de bestuursleden.

Wij kijken dan nu ook vooral naar het eerste deel van het bestuursjaar en de eindprestaties:

Meili heeft netjes alle beoogde vakken afgesloten en kan na het bestuursjaar zonder vertraging aansluiten op het derde studiejaar.

Rosa heeft netjes aan het eind van het bestuursjaar haar bachelorstudie succesvol afgerond. Rosa had door een opsplitsing van het derde studiejaar een verminderde studiedruk ten opzichte van normaal. Doorgaans leed de studie van dit bestuurslid ook niet onder het bestuurswerk. Het is echter wel zo gebleken dat het combineren van een bacheloronderzoek en een bestuursjaar veel planning en veel tijd vraagt. Rosa is na het bestuursjaar aan een master begonnen.

Marcel heeft door het doen van een bestuursjaar een lichte vertraging opgelopen. Deze vertraging kwam onder andere voort uit de verschillende drukke en lastige situaties binnen dit bestuursjaar. Marcel heeft het grootste deel van het bacheloronderzoek tijdens de zomer laten plaatsvinden en zal met een extra halfjaar de laatste keuzevakken afronden om in het voorjaar van 2021 met een master te kunnen beginnen.

Milan heeft helaas een aardige studievertraging opgelopen. De combinatie van de twee rollen penningmeester en lid extern, ondanks het bijspringen van de andere bestuursleden, zijn lastig gebleken. Een aantal vakken uit het tweede jaar zijn helaas niet gehaald en hierdoor zal Milan de afronding van zijn studie nog een jaar moeten uitstellen.

Penningmeester & Lid Extern

Dit jaar zijn de rollen van penningmeester en lid extern gecombineerd geweest op één bestuurslid. Hoewel de overige bestuursleden vaak bijsprongen om de druk eerlijk te verdelen is het toch vaak een zware taak gebleken.

In de afgelopen jaren zijn vaker rollen gecombineerd op één bestuurslid en vaak heeft dat geleid tot extra druk en belasting. Hoewel een deel kan worden opgevangen door de andere

bestuursleden is en blijft het een zware taak. Wij willen dan ook vanuit onze ervaringen alle komende besturen adviseren om veel aandacht te besteden aan het zoeken naar een **vijfmans** kandidaatsbestuur.

Activiteiten en Vrijwilligers

Door het Coronavirus zijn een groot deel van de gestelde aantallen helaas niet tot uiting gekomen. Rino heeft voor Corona wel een zeer sterke en stabiele basis gehad waarmee de beoogde doelen zeker gehaald konden worden.

Scholen

Voor het jaar 2019-2020 hadden wij verwacht ongeveer **60 Freezing Physics** shows te kunnen uitvoeren. Uiteindelijk hebben wij er tot en met halverwege **maart: 37** kunnen uitvoeren. Op deze showdagen hebben wij gemiddeld genomen een publiek van ongeveer **100** toeschouwers gehad wat neerkomt op ongeveer **3700** toeschouwers door het jaar heen.

Het moet wel gezegd worden dat wij, voordat het coronavirus opkwam, zeer hoopvol waren in onze doelstellingen. Rino stond er sterk voor en de capaciteiten waren er om zeker 60 en waarschijnlijk meer shows uit te voeren.

Externe shows

De meeste externe shows voor Rino vallen doorgaans in het voorjaar en deze zijn door Corona niet doorgedaan. Toch zijn de resultaten uit de externe shows niet tegenvallend. In het najaar van 2019 hebben wij twee grote opdrachten binnen weten te halen, waarvan uiteindelijk een van opdrachten helaas niet meer doorging.

BBC: De BBC heeft Rino benaderd om met hen een van de eindopnames te ontwikkelen. Deze eindopnames vereisten een redelijk grote ontwikkeling in materialen die wij in samenwerking met het LION instituut zouden uitvoeren. Helaas is uiteindelijk door een derde partij de samenwerking afgekapt omdat er een alternatief is gevonden. Echter is het niet allemaal slecht nieuws: Rino heeft tijdens de samenwerking een zeer sterke indruk achtergelaten op een aantal partijen en daarmee een sterke relatie opgebouwd voor toekomstige projecten.

Bakker Magnetics: Door de expertise die Rino heeft in het geven van uitleg rondom supergeleiding en het in werk stellen van de *Human Levitator* is Rino gevraagd om voor meerdere dagen namens Bakker Magnetics op een internationale technologiebeurs te staan. Rino heeft hier een goede relatie met Bakker Magnetics uit weten te slaan en kansen gecreëerd voor een herhaalde samenwerking.

EPS YoungMinds Leadership meeting

De EPS YoungMinds Leadership meeting is helaas door de Coronasituatie niet doorgegaan. Ook was het in eerste instantie zo dat het lastig was voor Rino om deelname aan deze meeting te bekostigen. De meeting is tot een later moment uitgesteld en zal mogelijk in 2021 digitaal plaatsvinden.

ShowScience & ScienceMe!

De wetenschapscommunicatie conferentie en wedstrijd van ShowScience en ScienceMe! zijn, net als de EPS YoungMinds Leadership meeting, niet doorgegaan door de Coronasituatie. Ook hier was het, in het geval dat het wel door zou gaan, lastig voor Rino om dit te bekostigen. Het bestuur van 2019-2020 wilt in verband met de grote toegevoegde waarde ook sterk adviseren aan de toekomstige besturen om hier meer middelen beschikbaar voor te maken.

DivShows

Vanuit het bestuursjaar 2018-2019 hebben wij de verplichting gekregen om **vijf** diversiteitshows uit te voeren die zij door gebrek aan tijd niet meer konden uitvoeren. Daarnaast zouden wij zelf ook nog een extra **tiental** diversiteitshows uitvoeren. Helaas waren deze shows vanaf maart/april gepland en konden deze door het Coronavirus niet meer doorgaan. Voor het verloop van de diversiteitshows moet er opnieuw overlegd worden met het LION, het Honourscollege en het bestuur van Rino.

Werving & Trainingen

Als wij ergens trots op mogen zijn dit jaar is het wel op de prestaties die we rondom de werving en de trainingen hebben neergezet. Dit jaar hebben we 24 nieuwe vrijwilligers

geworven en een groot deel van deze vrijwilligers zijn ook enorm actief geworden en gebleven.

Door een intensieve werving zijn wij goed zichtbaar geworden voor veel studenten. We hebben ook veel geleerd tijdens de werving en al onze bevindingen hebben we netjes gedocumenteerd voor toekomstige besturen. Een groot aandachtspunt was wel dat de verantwoordelijkheid van de trainingen en de werving niet bij één persoon moet komen te liggen. Samen met het kandidaatsbestuur van 2020-2021 hebben wij de huidige werving en training van 2020-2021 verdeeld onder lid intern en de secretaris respectievelijk.

Commissies

Dit jaar is er voor gekozen om de commissies op een andere manier te organiseren dan de jaren ervoor. We zullen niet ingaan op elke commissie maar wel kort bespreken wat er anders is aangepakt en hoe dit effect had.

De grote commissies hebben wij zoveel mogelijk opgesplitst in kleinere commissies. Dit is gedaan om commissies een duidelijk doel te geven zodat het makkelijker is voor de commissie om mensen te vinden en zodat het makkelijker is om aan dit doel te werken.

Dit heeft als resultaat gehad dat de commissies die zijn gevormd doorgaans actiever waren dan voorheen. De activiteiten werden beter georganiseerd en de commissieleden waren gemotiveerder.

We hebben ook de vrijwilligers meer vrijheid geboden om zelf initiatieven op te zetten. Zo is bijvoorbeeld de familiedagcommissie opgezet, maar deze heeft door Corona helaas niet veel teweeg kunnen brengen. Verder is ook door initiatief van de vrijwilligers de IJsCo, beter bekend als de IJsCie onder vrijwilligers, opgezet op eens in de twee weken ijs te maken voor alle vrijwilligers tegen kostprijs. Dit werd altijd als een leuk klein tussendoortje in de pauzes ervaren.

Aan het eind van het jaar is, samen met het kandidaatsbestuur van 2020-2021, besloten om een van de commissies op te heffen. De YouTubeCommissie zal 2020-2021 niet meer doorgaan. Deze commissie is een commissie die zeer veel werk vereist en veel manuren. Het is erg lastig om hier (geschikte) mensen voor te vinden en de commissie is ook duur in het bestaan.

Bestuurswerving

Om een nieuw kandidaatsbestuur te vormen moet er op een onafhankelijke manier gesolliciteerd kunnen worden. Om dit te kunnen garanderen wordt de sollicitatiecommissie opgezet. Dit jaar werden de sollicitaties op een andere manier afgenomen dan voorheen om beter te kunnen selecteren op kandidaten. Er werd meer focus gelegd op een studieplan en ook is de inhoud van de sollicitatiegesprekken zwaarder geworden om sollicitanten beter op de proef te stellen. Door Corona zijn de gesprekken volledig online afgenomen, maar dat heeft uiteindelijk geen nadelige gevolgen gehad.

De sollicitatiecommissie werd volledig opgezet uit studentleden van de Raad van Toezicht en de voorzitter van Stichting Rino. Dit is gedaan omdat deze commissieleden een zeer duidelijk beeld hebben van wat er verwacht wordt van een bestuursjaar. Wij adviseren toekomstige besturen om deze structuur aan te houden.

Financieel beheer

Dit jaar zijn qua financiën geplaagd door twee factoren. Ten eerste de problemen rondom vervoermiddelen. De problemen rondom de vervoermiddelen hebben veel geld gekost en konden ervoor zorgen dat Rino aan het eind van het jaar negatief uitkwam. Omdat de kosten van het vervoer voor recente ontwikkelingen duurder zijn geworden is ook besloten om de prijs van de show te verhogen. Hoewel de situatie rondom vervoer erg duur was, gingen, door een aantal maatregelen vanuit het bestuur, de vooruitzichten er goed voor staan.

Helaas mocht dit niet baten, want rond maart in 2020 werd ook Rino getroffen door het Coronavirus. We zijn hierdoor geforceerd om al onze activiteiten te staken waarmee ook ons inkomen volledig verdween. We hebben wel gepoogd om een aantal kostenposten te verminderen en we hebben geprobeerd om aanspraak te maken op de Corona steunmaatregelen, maar uiteindelijk is het resultaat behoorlijk negatief.

Een uitgebreid verslag over de financiën is door onze penningmeester, Milan Heinsohn Huala, opgesteld waarin met meer detail op alle financiële ontwikkelingen wordt ingegaan.

Vervoermiddelen

Tijdens de tussentijdse toezichtsvergadering van maandag 17 februari 2020 is er in veel detail ingegaan op de situatie rond de vervoermiddelen van Rino. Hier beschrijven we alleen kort de uitkomsten van deze ontwikkelingen en inspanningen.

Sinds een aantal jaar heeft Rino niet-permanente vervoermiddelen gehad die elk jaar voor veel stress hebben gezorgd. Dit jaar is daar een eind aan gekomen door een leasecontract met Athlon.

Het leasecontract is vastgezet voor **vijf** jaar. Per jaar hebben wij **20.000** vrije kilometers. Elke kilometer meer kost **€0,0870**, elke kilometer minder scheelt **€0,0870**. De maandelijkse kosten bedragen **€472,26**. In dit bedrag is alles inbegrepen: bus, onderhoud, belastingen en verzekering. Aan het eind van **2024**/begin van **2025** zal de overeenkomst aflopen. In het jaar 2024-2025 zal dan ook vanaf het begin moeten worden gekeken naar een eventuele voortzetting van de samenwerking met Athlon of een nieuwe methode van busbezit.

Covid-19

In maart is Rino getroffen door het Coronavirus. Omdat het coronavirus tijdens deze periode nog erg nieuw was en omdat er vrij weinig bekend was heeft Rino er in eerste instantie voor gekozen om een strengere lijn te volgen dan de overheid.

Wij hebben in de eerste dagen geprobeerd om volgen zeer strikte maatregelen de shows door te laten gaan. Maar, toen al snel bekend werd dat het Coronavirus een serieuze bedreiging voor de samenleving werd en toen scholen begonnen te sluiten, hebben wij er voor gekozen om alle resterende shows van 2020 tot en met 31 augustus te schrappen.

Zeker omdat Rino een maatschappelijke voorbeeldfunctie bekleed namens de wetenschap is het voor ons altijd belangrijk geweest om dit goed aan te pakken. Wij hebben er altijd voor gekozen om de risico's voor alle betrokkenen zo laag mogelijk te houden.

Wij hebben gedurende de Coronasituatie alle vrijwilligers actief op de hoogte gehouden van alle ontwikkelingen. We hebben geprobeerd om een zo duidelijk mogelijke lijn op te stellen.

Omdat onze shows ophielden en al onze (interne) activiteiten gestaakt werden hebben wij als bestuur de focus van het uitvoeren van shows omgegooid naar het behouden van

vrijwilligers. In samenwerking met een aantal actieve vrijwilligers hebben wij ons sterk ingezet voor online activiteiten om mensen betrokken te houden bij Rino.

Doelstellingen 2019-2020

Voor 2019-2020 hebben wij een drietal doelen opgesteld. Hoe deze doelen zijn verlopen zal ik hieronder kort toelichten.

Aantal vrijwilligers binnen Rino verhogen en verbinding met vrijwilligers verbeteren

Een van de grootste doelen was om het aantal vrijwilligers aanzienlijk te verhogen en de binding met deze vrijwilligers te verstevigen. Het aantal vrijwilligers is dankzij een zeer sterke werving aanzienlijk gestegen. Wij zijn dan ook erg trots op dit resultaat!

De verbinding met Rino hebben wij geprobeerd te verbeteren door een groot aantal activiteiten en (show)uitdagingen op te zetten. Hoewel het altijd subjectief is hoe goed iemand verbonden is met Rino, durven wij wel te concluderen dat door onze inspanningen dit jaar de (nieuwe) vrijwilligers sterk verbonden zijn met Rino. We hebben een sterke basis van actieve vrijwilligers opgebouwd die in de komende jaren nog veel voor Rino kunnen betekenen.

Showcapaciteiten verhogen

Het verhogen van je showcapaciteiten is sterk verbonden aan het aantal vrijwilligers, hoe graag deze vrijwilligers op show willen en ook of je de juiste middelen hebt. Door onze inspanningen hebben we, zoals eerder omschreven, veel nieuwe vrijwilligers die zeer actief zijn. Wij merkten door het jaar heen dat deze vrijwilligers graag op show gaan en dat wij makkelijk konden opschalen. Ook in de middelen zijn we sterker geworden. Wij hebben nu bijvoorbeeld een eigen vervoermiddel wat ons meer vrijheid geeft.

Opstellen van een ~~langetermijnbeleid~~ meerjarenplan

Binnen Rino was er door de jaren heen een gebrek in een sterke basis ontstaan. Om dit tegen te gaan en om daarmee de toekomstige besturen een duidelijker bestuursjaar te bieden, hebben wij dit jaar veel tijd en energie gestopt in het ontwikkelen van een meerjarenplan.

Dit plan is samen met de studentleden van de Raad van Toezicht ontwikkeld en is bijna volledig af. Het meerjarenplan is al bruikbaar voor het kandidaatsbestuur maar zal gedurende komende weken verder afgemaakt worden.

Afsluitend

Dit jaar een zeer bijzonder jaar geweest. We hebben veel meegemaakt als bestuur en als Rino. We zijn als stichting sterk gegroeid maar hebben toch ook een aardige klap moeten verduren.

Het is goed om te zien dat alle gestelde doelen behaald zijn. Daar mogen het bestuur en alle vrijwilligers erg trots op zijn. Maar, met het afsluiten van het jaar 2019-2020 is de ingewikkelde situatie rondom Corona nog niet afgesloten. Het komende bestuur zal hard aan de slag moeten gaan om ook in 2020-2021 Rino door de crisis heen te sturen. Maar ik spreek namens het hele bestuur als ik zeg dat het kandidaatsbestuur voor 2020-2021 een sterke groep is aan wie wij in veel vertrouwen de stichting durven over te dragen.

Ik wil afsluiten door mijn hele bestuur, Milan, Rosa en Meili, de Raad van Toezicht en alle vrijwilligers van Stichting Rino hartelijk te bedanken voor een bewogen, vreemd, spannend, maar ook erg sterk en leuk jaar.